

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының
«Қостанай жоғары политехникалық колледжі»
коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Қостанай қ.

«11» маусым 2025 жыл

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 2-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен, «Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ 19.03.2025 ж. №216 бұйрығымен Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай жоғары политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі – Талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай жоғары политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметі болып табылады. Колледж қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай жоғары политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны директорының 28.04.2025 ж. №93 о/д бұйрығымен бекітілген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің Үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдаумен қамтылған кезең - 2024 жылдың 01 шілдесінен 2025 жылдың 01 шілдесіне дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай жоғары политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мен жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай жоғары политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;

2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;

4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;

6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;

8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;

10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;

13) талдау объектісінің қызметшілеріне, жұмыскерлеріне сұрау салу нәтижелері;

14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база: ҚР Конституциясы, Бала құқықтары туралы Конвенция, «Білім туралы» ҚР Заңы, «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» ҚР Заңы, Неке (ерлі-зайыптылық) туралы Кодекс, «Қазақстан Республикасындағы Бала құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Тұрмыстық зорлық-зомбылықтың алдын алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Балаларды денсаулығы мен дамуына зиян келтіретін ақпараттан қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы,

«ҚР-дағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» ҚР Заңы, Еңбек кодексі, ҚР ӨРПҚ, «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңы, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидалары, «Мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу қағидаларын және олардың мөлшерлерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 07.02.2008 жылғы №116 Қаулысы, «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек көрсетудің мөлшерін, көздерін, түрлері мен қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 12.03.2012 жылғы №320 Қаулысы, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 31.12.2015 жылғы №1193 Қаулысы,

«Салық салу мәселелері бойынша «Экономиканы тұрақтандыру жөніндегі одан арғы шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы 16 наурыздағы № 287 Жарлығыны іске асыру жөніндегі одан арғы шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 20 сәуірдегі № 224 қаулысына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 30.10.2020 жылғы №224 Қаулысы, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңы, «Қазақстан Республикасының мерекелері туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Діни қызмет және діни бірлестіктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «Білімді ұлт» «Сапалы білім беру» ұлттық жобасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы № 726 Қаулысы, «Қазақстан Республикасының мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамалары», Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2024 жылғы 30 маусымдағы № 194 бұйрығы. Жаңартылған Біртұтас тәрбие бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 30.12.2024 ж. №1143 ҚР-дағы 2025-2030 жылдарға арналған инклюзивті саясат тұжырымдамасын бекіту туралы қаулысы, «Оқуға құштар колледж» тұжырымдамасы, «Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің террористік тұрғыдан осал объектілері мен білім және ғылым саласындағы қызметті жүзеге асыратын террористік тұрғыдан осал объектілерді терроризмге қарсы қорғауды ұйымдастыру жөніндегі нұсқаулықты бекіту туралы» (ҚР БҒМ 30.03.2022 ж. №117 бұйрығы), «Білім беру ұйымдарында психологиялық-педагогикалық сүйемелдеу қызметі қызметінің қағидалары» (ҚР Оқу-ағарту Министрінің 29.04.2025 жылғы № 95 бұйрығы), «Баланы жәбірлеудің (буллингтің) профилактикасы қағидаларын бекіту туралы», «Жалпы білім беретін пәндер бойынша республикалық және халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының (ғылыми жарыстардың), орындаушылар конкурстарының, кәсіби шеберлік конкурстарының және спорттық жарыстардың тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 7 желтоқсандағы №514 Бұйрығы, Колледж іске асыратын мамандықтар бойынша ҚР Оқу-ағарту Министрінің 03.08.2022 ж. №348 бұйрығымен

бекітілген ТЖКБ МЖМС (Техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты) талаптарының сәйкестігі туралы аттестаттау комиссиясының оң шешімімен колледж қызметіне қатысты 31.03.2023 ж. мемлекеттік аттестаттау.

Нормативтік құқықтық актілерді талдағаннан кейін мыналар анықталды:

ҚР Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 04 мамырдағы №180 бұйрығымен бекітілген, көрсетілетін қызметті алушыдан мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін құжаттар мен мәліметтер тізбесінің, «Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы тұлғаларға, техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру» мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптар тізбесінің 8-тармақшасына сәйкес, алынған табыстар туралы құжаттар негізінде (жұмыс істейтін ата-аналардың немесе оларды алмастыратын адамдардың жалақысы туралы, кәсіпкерлік және басқа да қызмет түрлерінен түсетін кірістер туралы, балаларға және басқа да асырауындағы адамдарға алимент түріндегі кірістер туралы анықтама), жан басына шаққандағы орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек алмайтын отбасылардан шыққан балаларға тегін тамақ беріледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: Сыбайлас жемқорлық тәуекелі жан басына шаққандағы орташа табысты ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен анықтау бөлігінде бар. «Қостанай облысы әкімдігінің жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ бұл анықтамаларды бермейді. Колледж қызметкерлері (көрсетілетін қызметті беруші ретінде) жан басына шаққандағы орташа табысты дербес анықтауға мәжбүр, өйткені «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясының, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің бөлімшелерінің ақпараттық жүйелерінде білім алушылар ұсынған кірістер туралы құжаттарды тексерудің нақты мүмкіндігі жоқ.

Жою жөніндегі ұсыныстар: ҚР Оқу-ағарту министрлігіне, жан басына шаққандағы орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек алмайтын отбасылардан шыққан балалар үшін - жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалардың аумақтық органдарынан көрсетілетін қызметті алушы-білім алушының жан басына шаққандағы орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен екенін растау туралы анықтаманы ұсыну белгіленсін деген, ҚР Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 04 мамырдағы №180 бұйрығымен бекітілген, көрсетілетін қызметті алушыдан мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін құжаттар мен мәліметтер тізбесінің, «Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру

ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру» мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптар тізбесінің 8-тармақшасына өзгерістер енгізу туралы хат жолдау.

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ІҚ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Ішкі құжаттарға талдау жүргізілді - колледж Жарғысы (Қостанай облысы әкімдігінің 04.07.2017 жылғы № 370 қаулысымен бекітілген Қостанай облысы әкімдігінің 04.03.2025 жылғы № 51 қаулысына қосымша, бухгалтерияда сақталады), Стратегиялық даму жоспары (Колледж директорымен бекітілген, оқу бөлімінде сақталады), Колледждің жұмыс жоспары (Колледж директорымен бекітілген, оқу бөлімінде сақталады), Әдеп кодексі (Колледж директорымен бекітілген, кадр қызметінде сақталады), Ішкі тәртіп ережелері (Колледж директорымен бекітілген, тәрбие бөлімінде сақталады).

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандарты, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық, Жанжалдың алдын алу және реттеу саясаты, колледж директорымен бекітілген, заң кеңесшісінде сақталады.

Ішкі құжаттар колледж сайтында <https://kpvk.edu.kz/ru/> орналастырылған, қызметкерлер құжаттармен таныстырылды, сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Колледж Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м.а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы №39/НҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік қызметтер тізілімі бойынша 7 қызмет көрсетеді. Колледж директорының 02.09.2024 ж. №155 о/д бұйрығына сәйкес мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауаптылар және олардың орындалуын бақылау бекітілді - директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары, директордың оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары, директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары, оқу бөлімінің меңгерушісі, кадр қызметі бөлімінің басшысы, әлеуметтік педагог, оқу бөлімінің хатшысы, мұрағатшы, осы функциялар олардың лауазымдық нұсқаулықтарында жазылған.

Мемлекеттік қызметтерді алу үшін мүмкіндіктері шектеулі тұлғалар үшін жағдайлар жасалған.

Талданған кезеңде Колледждің оқу бөлімі келесі мемлекеттік қызметтерді көрсетті:

- техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау - 584, көрсету тәсілі: оның ішінде 533 - Азамат

ақпараттық жүйесі порталы арқылы электрондық түрде, 51 - egov.kz; адамдарға анықтама беру - 18, көрсету тәсілі: оның ішінде 18 - қағаз түрінде;

- техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру - 18, көрсету тәсілі: оның ішінде 18 - қағаз түрінде;

- техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру - 18, көрсету тәсілі: оның ішінде 12 - АЖО (автоматтандырылған жұмыс орны) арқылы, 6 - ХҚКО арқылы;

- техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау - 30, көрсету тәсілі: оның ішінде 30 - қағаз түрінде;

- мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларына біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау - 17, көрсету тәсілі: оның ішінде 17 - қағаз түрінде;

- азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға тегін тамақ беру - 192, көрсету тәсілі: оның ішінде 192 - Азамат ақпараттық жүйесі порталы арқылы электронды түрде;

- білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру - 3, көрсету тәсілі: оның ішінде 1 - ХҚКО арқылы, 2 - қағаз түрінде.

Стандартта көзделмеген қосымша құжаттар талап етілмейді. Мемлекеттік қызмет көрсету және жауапты тұлғалар туралы ақпарат өзектендірілді және жалпыға қолжетімді жерде: колледж холлының 1 қабатында стендтерде орналасқан, колледж сайтында <https://kpvk.edu.kz/ru/> орналасқан. Ай сайынғы негізде білім басқармасына ұсынылған мемлекеттік қызметтер бойынша статистикалық есеп ұсынылады, есепті деректер бойынша сәйкессіздіктер анықталған жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша жылдық есеп бар, колледж сайтында <https://kpvk.edu.kz/ru/> орналастырылған. 2024-2025 оқу жылына мемлекеттік қызмет көрсету бойынша жауапты тұлғаларды оқыту жоспарланған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін электрондық форматта көрсетілетін қызметтердің үлесін арттыру қажет.

Жою жөніндегі ұсыныстар: Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты қызметкерлермен тұрақты негізде артық құжаттардың талап етілуін болдырмау бойынша түсіндіру оқуын жүргізуді жалғастыру, мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес құжаттарды талап етуге қызметкерлердің ерекше назарын аудару. Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасына мониторинг жүргізуді жалғастыру.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Штат саны - 131 қызметкер, қабылданды - 39, жұмыстан босатылды - 27, бос жұмыс орындары - 4. Педагог қызметкерлерді жұмысқа орналастыру конкурс бойынша, өзге де мамандар ұйым басшысымен, құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен әңгімелесу арқылы жүзеге асырылады. Педагогикалық қызметкерлердің жүктемесі тарифтеуге сәйкес, штаттық кестеге сәйкес басқа мамандарға, 1 ставкадан асатын қызметкерлерге, барлық негізгі қызметкерлерге бөлінеді. 3 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды (функционалдық міндеттерін тиісінше орындамағаны/бақыламағаны үшін). Колледж қызметкерлерінің қызметін бағалауға директордың бағыттар бойынша орынбасарлары жауапты болады.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Сондай-ақ, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3-тармақшасында көзделген, Қылмыстық құқық бұзушылықтар: кісі өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілігіне қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін, соттылығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауға жататын немесе тартылған (ҚР Қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1- және 2-тармақшалары негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған тұлғаларды қоспағанда) кәмелетке толмағандардың қатысуымен, Білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыру, дене шынықтыру мен спорт, медициналық қамтамасыз етуді ұйымдастыру, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде шектеулердің болмауы тұрғысынан, қызметкерлердің жеке істері тексерілді.

Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды. «Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес қызметкерлердің қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ. Қызметкерлерді және әлеуетті қызметкерлерді бос жұмыс орындары туралы хабардар ету тұрғысынан Колледж сайты <https://kpvk.edu.kz/ru/>, enbek.kz электрондық еңбек биржасы, WhatsApp мессенджері (қосымшасы) зерттелді. Ақпараттандыру дәрежесі заңнамаға сәйкес келеді. Мемлекеттік қызметке кіру Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 139-бабының 1-тармағына сәйкес тұлға атқаратын лауазымына қойылатын талаптарға сәйкес

келген жағдайда тағайындау тәртібімен жүзеге асырылады. Педагогтерді қабылдау ашық конкурс нәтижелері негізінде жүзеге асырылады. Басқарушы және техникалық персонал кадрларын қабылдау алдында кадр қызметі кандидаттардың түйіндемелері мен құжаттарын зерделеу бойынша жұмыс жүргізеді. Кадр қызметі жолдама бойынша жетекшілік ететін басшымен бірлесіп бағалау және іріктеу әңгімелесулерін өткізеді, содан кейін директорға шешім қабылдау үшін қарауға ұсыныс енгізеді.

Тәртіптік тәжірибе.

Көрсетілген кезеңдегі тәртіптік жазалар 3 қызметкерге қолданылды (медицина қызметкері - 08.01.2025ж. №7-л/с бұйрығы, директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары - 22.04.2025ж. №62-л/с бұйрығы, директордың шаруашылық жұмысы жөніндегі орынбасары - 04.06.2025ж. №88-л/с бұйрығы). Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін (мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) қызметкерлер бұзған жоқ. Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: 1. Ұйым басшысының кадр қызметінің алдын ала жұмысынсыз қызметкерді жалдау туралы жеке-дара шешім қабылдауы. Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау.

Негіздеме. 1. Педагогикалық лауазымдарға кадрларды конкурстық іріктеу. 2. Қолда бар педагог кадрларды және олардың негізгі білімін, мамандығын, біліктілігін, жұмыс тәжірибесі мен жетістіктерін, әдістемелік және педагогикалық құзыреттілігін ескере отырып, олардың оқу сағаттарын бөлу кезінде ашықтықты құру арқылы бөлуді жалғастыру. Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын тоқтатуға жол бермеу.

Жою бойынша ұсыныстар: 1. Кез келген бос лауазымдарға кадрларды конкурстық іріктеу (кіші техникалық персоналды қоспағанда). 2. Педагогикалық жүктемені бөлу бойынша бақылауын және талдауын жүргізу, жүктемені, жаңа топтардың санын, жаңа топтардың оқу жоспарларындағы сағаттар санын ескере отырып, педагогикалық кеңесте өткізуді жалғастыру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту мәселелерінде дискрециялық өкілеттіктердің болуы, ҚР Еңбек кодексінің 64-бабының 1-тармағы.

Қызметкердің тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін жұмыс беруші тәртіптік жазаның мынадай түрлерін қолдануға құқылы:

- 1) ескерту;
- 2) сөгіс;
- 3) қатаң сөгіс;
- 4) жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу.

Осыны ескере отырып, бұл дискрециялық өкілеттіктер лауазымды тұлғаның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға әкеп соғуы мүмкін мінез-құлық және/немесе басқару шешімін таңдау мүмкіндігін айқындайтын жағдайлар жасайды.

Жою бойынша ұсыныстар:

ҚР Еңбек және әлеуметтік қорғау министрлігі үшін білім басқармасына ҚР Еңбек кодексінде (64-бап) дискрециялық норманы жою туралы мәселені қарау туралы ұсыныстарға бастамашылық жасау.

Мүдделер қақтығысы

**ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІ
(ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНЫСТА).**

Колледжде тікелей жұмыс істейтін жақын туыстары жоқ.

**ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІ
(БАҒЫНЫСТА ЕМЕС)**

	ЛАУАЗЫМЫ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ/ЖОҚ)	КІММЕН ТАҒАЙЫНДАЛДЫ
1	Технологиялық (кондитерлік) бөлімінің меңгерушісі	ана	жоқ	колледж директорымен
	Арнайы пәндер оқытушысы (информатика)	қыз	жоқ	колледж директорымен

Талдау жүргізілді, мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі кадрларды ауыстыру кезінде болуы мүмкін.

Ұсыныс: кадрларды ауыстыру кезінде мүдделер қақтығысына жол бермеу (тікелей бағыныста жұмыс істейтін жақын туыстарының болуы).

**Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін анықтау:**

Бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарын мемлекеттік сатып алу порталында орналастыру мерзімдері сақталады. Бір көзден алу тәсілімен сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңға және «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қаржы министрінің бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Шарттардың барлық жобалары мемлекеттік сатып алу қорытындыларына сәйкес Өнім берушіге алдын ала жіберіледі, мерзімдері сақталады. Мемлекеттік сатып алуды өткізу мерзімдері белгіленгенге сәйкес келеді. Мемлекеттік сатып алу туралы шарттар мерзімінде жасалады, бұл мемлекеттік сатып алу сайтында көрініс табады. Өнім берушілер тарапынан бұзушылықтар себебінен, атап айтқанда - жеткізушілердің шартты қамтамасыз етпеуі, 5 дана Мемлекеттік сатып алу туралы шарттар жасалмады. Тауардың жеткізілмеуі және шарт бойынша қызметтердің (жұмыстардың) орындалмауы жағдайлары болды. Әрбір жағдай бойынша сотқа талап арыздар уақтылы жолданды.

Талданған кезеңде осы бағыт бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: мемлекеттік сатып алу тәсілін дұрыс таңдамау (конкурс, Бір көз әдісі). Техникалық ерекшеліктен бас тартуда тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді қабылдау.

Жою бойынша ұсыныстар: Шарттың техникалық сипаттамасына сәйкес тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алу тәсілін таңдау негіздемесін жалғастыру.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу. Құжат айналымын талдау барысында, кіріс құжаттамалар электронды түрде ғана емес, сонымен қатар қағаз жүзінде де жұмысқа келіп түседі. Істер номенклатурасын колледж директоры 05.04.2021 ж. бекітті, екі тілде жүргізіледі. Құжаттар НҚА (Нормативтік құқықтық Акт) белгілеген нысан бойынша ресімделеді. Жауаптар 2 тілде беріледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: цифрландыруды 100% қамтудың болмауы қызметкермен тікелей байланысты білдіреді, құжаттарды ресімдеу кезінде қағазбастылықтар мен бюрократия болуы мүмкін.

Жою бойынша ұсынымдар: қызметкерлермен тұрақты негізде құжат айналымы бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастыру. Сапа мониторингін жүргізуді жалғастыру.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау «Е-өтініш» ақпараттық жүйесі арқылы көрсетіледі, колледж директорының 05.09.2024 ж. №179 о/д бұйрығы бойынша жауапты тұлғалар тағайындалды (директордың IT-технологиялар жөніндегі орынбасары). Тексерілетін кезеңде заңнамада белгіленген мерзімде дәлелді жазбаша жауаптар берілген 11 өтініш (оның ішінде 5-і заңды тұлғалардан және 6-ы жеке тұлғалардан) келіп түсті. Өтініштердің материалдарын зерделеу барысында өтініштерге берілген жауаптарда қабылданған шешімге шағымдану құқығын түсіндіретін мәліметтер бар екені анықталды. Өтініштердің материалдарын зерделеу барысында Өтініштерге жауаптарда қабылданған шешімге шағымдану құқығын түсіндіре отырып, ақпарат бар екендігі анықталды. Шағымдар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне - өтініштерге жауап беру мерзімдерін бұзу жатады.

Жою бойынша ұсыныстар: Құқықтық жалпыға бірдей оқыту шеңберінде қызметкерлерге заңнама талаптарын жеткізуді жалғастыру.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Колледж ақпараттарды колледждің <https://kpvk.edu.kz/ru/> сайтында, электронды еңбек биржасында <https://www.enbek.kz/ru> уақтылы және жедел орналастырады.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Білім беру саласындағы резонанстық істер зерделенді, атап айтқанда - 1) мемлекеттік аттестаттаудан өтуге жәрдемдескені үшін білім беру мекемелерінің басшыларынан бірнеше рет пара алғаны үшін Ақтөбе облыстық білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаменті басшысының міндетін уақытша атқарушыға қатысты; 2) Алматы облысы Балқаш ауданының білім бөлімінің басшысына және осы бөлімнің 8 бухгалтеріне қатысты үкім 129,6 млн теңге сомасында бюджет қаражатын өзіне артық жалақы аудару арқылы ұрлағаны үшін кінәлі деп танылған; 3) Талдықорған қаласының №12 орта мектебінің бас бухгалтері мен осы мектептің бухгалтеріне қатысты үкім белгіленген нормадан тыс өзіне жалақы аудару арқылы 24,5 млн теңге сомасында бюджет қаражатын ұрлағаны үшін кінәлі деп танылған.

Ақпарат назарға алынып, мұқият талдау жүргізілді. Талдау қорытындысы - жұмыс уақытына ақы төлеу өз міндеттерін нақты жүзеге асыратын қызметкерлерге толық көлемде жүргізіледі. Еңбекақы төлеу қаражаты қызметкерлерге еңбекақы төлеу туралы ережеге қатаң сәйкес пайдаланылады. Үнталандыру үстемелерін, сыйлықақы төлемдерін белгілеу бойынша колледж қызметкерлері арасынан комиссия мүшелері жұмыс істейді, шешім комиссиялық түрде қабылданады. Жауапты тұлғаларға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапкершілік шаралары, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапкершілік шаралары туралы түсіндірмелер жүргізілді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және колледж қызметіне қатысты қоғамдық мониторинг облыстық ұйымдармен жүргізілмеген. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, мемлекеттік сатып алулар туралы мемлекеттік сатып алу порталында құжаттама әзірленді, ақпарат колледж сайтында <https://kpvk.edu.kz/ru/> орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмыстың әлсіздігі, колледжде осындай бұзушылықтардың алдын алу мақсатында мониторингтің болмауы, бұзушылықтарды қарамау сыбайлас жемқорлық қылмыстарға әкеп соғуы мүмкін.

Жою бойынша ұсыныстар. Қызметкерлермен тұрақты негізде түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастыру. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг жүргізу.

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Колледжге бақылау және рұқсат ету функциялары жүктелмеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: талданатын кезеңде анықталған жоқ.

Жою бойынша ұсыныстар: қолданыстағы заңнамаға сәйкес жұмысты жалғастыру.

2.8. Сот тәжірибесін талдау

Іс жүргізу тәжірибесі (*азаматтық-құқықтық сипаттағы*).

Талданған кезеңде колледж 16 сот процесіне қатысты:

оның ішінде - сотқа талапкер ретінде 14 талап жіберілді.

Қанағаттандырылды - 9, талаптарды қанағаттандырудан бас тарту - 2 (сот талқылауы күні тауарды жеткізу және сот барысында жеткізушілердің тұрақсыздық айыбын ерікті түрде төлеу себебінен), тағы 3 іс соттың қарауында. Талап арыздардың пікірлері - 0.

оның ішінде - талданған кезеңде 2 сот процесі өтті, онда колледж жауапкер ретінде әрекет етті. Сот екі істі де талапкер-мердігерлер тарапынан дәлелді негіздемелердің болмауына байланысты тоқтатты.

Заң кеңесшісі Р.Ж. Мусаинова, 05.01.2025 жылғы сенімхат бойынша өкіл болып табылады.

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Көрсетілген кезеңде Колледж қызметіне қатысты тексерулер жүргізілген жоқ. Прокурорлық қадағалау актілері түскен жоқ.

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Көрсетілген кезеңде Колледж қызметіне қатысты тексеруді Қостанай облысы бойынша Ішкі мемлекеттік аудит департаменті 13.01.2025 ж. бастап 28.02.2025 ж. дейін жүргізді. Тексерумен қамтылған кезең 01.01.2023 ж. бастап 31.12.2024 ж. дейін болды. Тексеру барысында, педагогке 226 760 теңге сомасында қате есептелген жалақы сомасын, қызметкердің өзі қалпына келтірді. Тексерудің қалған блоктары бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Талданған кезеңде колледж қызметіне қатысты құқық қорғау органдарынан, үкіметтік емес ұйымдардан және азаматтардан түскен ақпарат тексеріліп, ешқандай ақпарат табылмады.

2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Колледжге қатысты жағымсыз материалдарды, жарияланымдарды, сондай-ақ лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерді анықтау үшін бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге қатысты теріс ақпарат жарияланған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

- **нормативтік құқықтық актілерде**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Сыбайлас жемқорлық тәуекелі

жан басына шаққандағы орташа табысты ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен анықтау бөлігінде бар. «Қостанай облысы әкімдігінің жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ бұл анықтамаларды бермейді. Көрсетілетін қызметті беруші ретінде, колледж қызметкерлері, «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясының, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің бөлімшелерінің ақпараттық жүйелерінде білім алушылар ұсынған кірістер туралы құжаттарды тексерудің нақты мүмкіндігі болмағандықтан, жан басына шаққандағы орташа табысты дербес анықтауға мәжбүр.

Жою жөніндегі ұсынымдар: ҚР Оқу-ағарту министрлігіне, ҚР Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 04 мамырдағы №180 бұйрығымен бекітілген «Білім алушылардың жекелеген санаттарына тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну» мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптар тізбесінің Мемлекеттік қызмет көрсету үшін көрсетілетін қызметті алушыдан талап етілетін құжаттар мен мәліметтер тізбесінің 8-тармақшасына өзгерістер енгізу туралы, «Жоғары білім беру ұйымдарында білім алатын және тәрбиеленетін жекелеген санаттағы азаматтарға, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға тегін тамақтандыруды ұсыну» мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларын бекіту туралы, жан басына шаққандағы орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек алмайтын отбасылардан шыққан балалар үшін - көрсетілетін қызметті алушы-білім алушының жан басына шаққандағы орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен екенін растау туралы аумақтық жұмыспен қамтуды үйлестіру органдарынан және әлеуметтік бағдарламалардан анықтама беру белгіленсін, деген хат жолдау.

- **ішкі құжаттарда (бұдан әрі – ІҚ).**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

- **мемлекеттік қызмет көрсету**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін электрондық форматта көрсетілетін қызметтердің үлесін арттыру қажет.

Жою жөніндегі ұсынымдар: Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты қызметкерлермен тұрақты негізде артық құжаттардың талап етілуін болдырмау бойынша түсіндіру оқуын жүргізуді жалғастыру, Мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес құжаттардың талап етілуіне қызметкерлердің ерекше назарын аудару. Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасына мониторинг жүргізуді жалғастыру.

- **қызметкерлерді басқару**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: 1. Кадр қызметінің алдын ала жұмысынсыз, ұйым басшысының қызметкерді жалдау туралы жеке-дара шешім қабылдауы. Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау.

Негіздеме. 1. Педагогикалық лауазымдарға кадрларды конкурстық іріктеу. 2. Қолда бар педагог кадрларды және олардың негізгі білімін, мамандығын, біліктілігін, жұмыс тәжірибесі мен жетістіктерін, әдістемелік

және педагогикалық құзыреттілігін ескере отырып, олардың оқу сағаттарын бөлу кезінде ашықтықты құру арқылы бөлуді жалғастыру. Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын тоқтатуға жол бермеу.

Жою бойынша ұсынымдар: 1. Кез келген бос лауазымдарға кадрларды конкурстық іріктеу (кіші техникалық персоналды қоспағанда). 2. Педагогикалық жүктемені бөлу бойынша бақылауын және талдауын жүргізу, жүктемені, жаңа топтардың санын, жаңа топтардың оқу жоспарларындағы сағаттар санын ескере отырып, педагогикалық кеңесте өткізуді жалғастыру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту мәселелерінде дискрециялық өкілеттіктердің болуы, ҚР Еңбек кодексінің 64-бабының 1-тармағы.

Қызметкердің тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін жұмыс беруші тәртіптік жазаның мынадай түрлерін қолдануға құқылы:

- 1) ескерту;
- 2) сөгіс;
- 3) қатаң сөгіс;
- 4) жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу.

Осыны ескере отырып, бұл дискрециялық өкілеттіктер, бұл өкілеттіктер лауазымды тұлғаның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға әкеп соғуы мүмкін, мінез-құлық және/немесе басқару шешімін таңдау мүмкіндігін айқындайтын жағдайлар жасайды.

Жою бойынша ұсыныстар:

ҚР Еңбек кодексінде (64-бап) дискрециялық норманы жою туралы мәселені қарау туралы ұсыныстарға бастамашылық жасау (ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі)

- мүдделер қақтығысы

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі кадрларды ауыстыру кезінде мүмкін.

Жою бойынша ұсыныстар: кадрларды ауыстыру кезінде мүдделер қақтығысына жол бермеу (тікелей бағыныста жұмыс істейтін жақын туыстарының болуы).

- қаржы-шаруашылық қызметі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Мемлекеттік сатып алу тәсілін дұрыс таңамадау (конкурс, бір көз әдісі). Техникалық ерекшелік қабылданбаған кезде тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді қабылдау.

Жою бойынша ұсыныстар: Шарттың техникалық сипаттамасына сәйкес тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді қабылдау, сатып алу тәсілін таңдауың дәлелдеу. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сыртқы талдау.

- құжаттаманы есепке алу

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: цифрландыруды 100% қамтудың болмауы қызметкермен тікелей байланысты білдіреді, құжаттарды ресімдеу кезінде қағазбастылықтар мен бюрократия болуы мүмкін.

Жою бойынша ұсынымдар: қызметкерлермен тұрақты негізде құжат айналымы бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастыру. Сапа мониторингін жүргізуді жалғастыру.

- **жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Тәуекелдер анықталған жоқ.

Жою жөніндегі ұсынымдар: Құқықтық жалпыға бірдей оқыту шеңберінде қызметкерлерге заңнама талаптарын жеткізуді жалғастыру.

Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: тәуекелдер анықталған жоқ.

- **сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Колледжде осындай бұзушылықтардың алдын алу мақсатында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл бойынша әлсіз жұмыс кезінде, мониторинг болмаған жағдайда тәуекел болуы мүмкін. Бұзушылықтарды қарастырмау сыбайлас жемқорлық қылмыстарға әкелуі мүмкін.

Жою бойынша ұсынымдар: Қызметкерлермен тұрақты негізде түсіндіру жұмыстарын жүргізуді жалғастыру. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг жүргізу.

Қорытындылар.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды одан әрі күшейту, оның тиімділігін арттыру мақсатында мыналар ұсынылды:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарының іс-шараларын орындау;

- қолданыстағы заңнаманы және оған енгізілетін өзгерістер мен толықтыруларды түсіндіру бойынша сабақтар өткізу;

- ұжымда сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

Директор

К. Каткенов



Жұмыс тобының құрамы:

И. Щербакова, директордың ОІ жөніндегі орынбасары ✓

Л. Дюсекеева, директордың ТЖ жөніндегі орынбасары ✓

И. Храмей, директордың ІТ жөніндегі орынбасары ✓

А. Мадин, директордың ОӨЖ жөніндегі орынбасары ✓

А. Абджанов, директордың ШЖ жөніндегі орынбасары ✓

Л. Глебова, Бас бухгалтер

Р. Мусаинова, Заң кеңесшісі

А. Исмагамбетова, Төрағаның орынбасары

«Қостанай облысы Кәсіподақтар Орталығы» АҚБ

«БЕКІТЕМІН»

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының
«Қостанай жоғары политехникалық колледжі» КМҚК

директоры

Директор

К. Каткенов



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
Директор	Колледж жұмысының жағдайын басқару, ұйымдастыру және талдау	Қызметкерлердің қызметін, еңбек өнімділігін бағалау
Директордың орынбасары	Жетекшілік ететін бағыт бойынша жұмысты ұйымдастыру және талдау	Лауазымдық міндеттеріне сәйкес шешімдер қабылдау
Бөлім меңгерушісі, оқу бөлімінің меңгерушісі, оқытушы	Білім беру үдерісінің тиімділігі бойынша ұсыныстар әзірлеу, оқу-әдістемелік жұмысты талдау	Оқушылардың оқуын, оқу қорытындыларын бағалау
Бас бухгалтер	Бухгалтерлік есеп пен есептілікті ұйымдастыру, жалақының дұрыс есептелуін бақылау	Лауазымдық міндеттеріне сәйкес шешімдер қабылдау
Кадр қызметінің басшысы	Кадрларды кешенді қамтамасыз ету және іріктеу бойынша жұмыс, есептілік жасау	Лауазымдық міндеттеріне сәйкес шешімдер қабылдау
Заң кеңесшісі, бухгалтер, хатшы, комендант, әдіскер, техникалық персонал	Қызмет бағытын кәсіби жүргізу бойынша жұмыс, белгіленген есептілік мәліметтерін дайындау	Қызметтік міндеттерін орындау кезінде алынған ақпаратты жеке немесе топтық мүдделерде пайдалану