

*Имя кандидата №
Мурашев В.И.*

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Д.И. Работин

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности Коммунального государственного казенного предприятия
«Костанайский политехнический высший колледж»
Управления образования акимата Костанайской области
за 2022 год

Во исполнение Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и требований Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и на основании приказа директора Колледжа от 24.06.2021г № 27п/д «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее - Анализ) в деятельности Коммунального государственного казенного предприятия «Костанайский политехнический высший колледж» Управления образования акимата Костанайской области (далее-Колледж) Внутренним анализом охвачен период работы Колледжа за 2022 год.

Директором Колледжа приказом Управления образования акимата Костанайской области №52 от 15.04.2019 года назначен Каткенов Кусаин Амангельдинович.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлению:

-выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

1)Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность Колледжа по состоянию на 01.01.2023г составляет- 148 единиц, фактическая численность 147 единиц. Количество вакансий-1.

За 2022 год - 39 работников уволены. При расторжении трудового договора сотрудникам колледжа в обязательном порядке, не менее чем за 30 календарных дней, вручены уведомления о расторжении с регистрацией в журнале «Журнал регистрации уведомлений». Принято- 38 работников.

За плодотворную работу ряд сотрудников в торжественной обстановке награждены благодарственными письмами и грамотами. В целях стимулирования и повышения мотивации работников, усиления заинтересованности работников в повышении эффективности и качестве выполняемых работ выплачены премии за высокие показатели и достижения, успешное проведение аккредитации, а также на День Республики и по итогам календарного года. Прошли обучение 86 работников, в т.ч. на курсах повышения квалификации по вопросам образования- 74, государственных закупок- 1, по трудовому законодательству (согласительная комиссия)-6, охрана труда- 4, по плану развития -1 (100% от запланированных).

За проверяемый период установлено 4 факта привлечения должностных лиц за совершение дисциплинарных проступков (нарушение трудовой дисциплины). Обжалованных взысканий нет. Факта конфликта интересов нет. На каждое взыскание имеется объяснительная работника.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

Фактов принятия на работу лиц, состоящих в родстве (свойственников) нет.

Рекомендации: Руководству продолжать принимать меры по своевременному укомплектованию вакантных должностей, материальной и нематериальной заинтересованности, 100% охвату обучением на курсах повышения квалификации и переподготовки из числа подлежащих обучению.

2)Обращения физических и юридических лиц

За 2022год в Колледж поступило 7 обращений от физических и юридических лиц (в т.ч. по вопросам государственных закупок-5, социологических исследований-1, проведения благотворительного концерта-1).

В ходе изучения материалов обращений установлено, что в ответах на обращения имеются информации с разъяснением права на обжалование принятого решения. Обжалований нет.

Согласно ст.10 Закона «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» ответы на обращения должны быть по содержанию обоснованными и мотивированными, на государственном языке или на языке обращения, со ссылкой на законодательство, содержать конкретные факты, опровергающие или подтверждающие доводы заявителя, с разъяснением их права на обжалование принятого решения. Данные обстоятельства могут послужить преградой при защите интересов обратившихся при несогласии с результатами принятого решения и усложнит обстоятельства при последующем обращении с жалобой в вышестоящий уполномоченный орган либо в суд. Ситуация, когда физическим и юридическим лицам не разъясняется процедура обжалования принятых решений, создает административные барьеры, что в свою очередь является предпосылкой к возникновению коррупционных рисков.

Рекомендации: Руководству в рамках правового всеобуча продолжать доводить до сотрудников требования Закона «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» о необходимости разъяснения прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения.

3)Урегулирование конфликта интересов

В случае совместной работы близких родственников может возникнуть конфликт интересов, что может повлечь противоречие между личными интересами лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним и их должностными полномочиями, при котором личные интересы, указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. Кроме этого, такая ситуация образует коррупционный риск.

При проведении анализа сведений, имеющихся в личных делах сотрудников, фактов совместной работы близких родственников не установлено.

Коррупционные риски могут усматриваться при принятии решения о выборе того или иного поставщика и заключении гражданско-правовых договоров с поставщиками государственных закупок способом из 1 источника на основании Закона «О государственных закупках» и Правил осуществления государственных закупок.

За 2022 год заключено предметов договоров из одного источника путем прямого заключения -26, из одного источника по несостоявшимся закупкам-37. Договора заключены в положенные законодательством сроки. Условия договоров исполнены Поставщиками в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщиков не было, в соответствии с условиями договоров произведены оплаты за оказанные услуги.

При проведении анализа заключения договоров государственных закупок фактов коррупционного риска не выявлено.

Рекомендации: Руководству в соответствии с п.3.1,п.3.2, ст.15 Закона «О противодействии коррупции» продолжать принимать меры по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов, устранению причин и условий для возникновения коррупционных рисков. Организовывать и в последующем повышение квалификации, стажировку специалиста, осуществляющего государственные закупки.

4)Оказание государственных услуг

Учебной частью Колледжа за 2022 год предоставлены следующие государственные услуги:

-прием документов в организации технического, профессионального, послесреднего образования-335,

-выдача справки лицам, не завершившим техническое, профессиональное, послесреднее образование-1,

-выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании-16,

-перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического, профессионального, послесреднего образования-16,

-прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического, профессионального, послесреднего образования-2,

-предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом обучающимся и воспитанникам организаций технического, профессионального, послесреднего и высшего образования-346,

-предоставление общежития обучающимся в организациях технического, профессионального, послесреднего образования-0,

-предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования-7.

5)Выполнение разрешительных функций

Колледж разрешительные функции не осуществляет.

6)Реализация контрольно-надзорных функций:

Колледж контрольно-надзорные функции не осуществляет.

7)Проверки иных государственных органов

Проверки в отношении деятельности Колледжа не проводились. Акты прокурорского надзора не поступали.

Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

1. установка устройств видеонаблюдения в аудиториях, предназначенных для сдачи выпускных экзаменов (справочно: на период сдачи выпускных экзаменов видеофиксация силами колледжа установлена. В помещениях, предназначенных для работы приемной комиссии, имеется видеонаблюдение, необходимы устройства аудиофиксации).

Состав рабочей группы:

И.Щербакова И.Щербакова, заместитель директора по УР
Ж.Кайпбаева Ж.Кайпбаева, заместитель директора по НМР
Л. Дюсекеева Л. Дюсекеева, заместитель директора по ВР
Д.Комаров Д.Комаров, заместитель директора ИТ
А.Кстаубаев А.Кстаубаев, заместитель директора по УПР
А.Абджанов А.Абджанов, заместитель директора по ХР
Л.Глебова Л.Глебова, и.о.главного бухгалтера
Р.Мусаинова - Р.Мусаинова, юристконсульт

Управление персоналом, в том числе, соблюдать кадровый учет, численность Колледжа по состоянию на 01.01.2023г составляет 148 человек, фактическая численность 147 единиц. Количество вакансий-1.

За 2022 год - 39 работников уволены. При расторжении трудового договора сотрудникам колледжа в обязательном порядке, не менее чем за 30 календарных дней, вручен уведомление о расторжении с регистрацией в журнале «Журнал регистрации уведомлений». Притоку- 38 работников.

За прошедший период ряду сотрудников в торжественной обстановке награждены благодарственными письмами и грамотами. В целях стимулирования и повышения мотивации работников, усиления заинтересованности работников в повышении эффективности и качестве выполняемых работ выданы премии за высокие показатели и достижения, успешное проведение мероприятий, а также на День Республики и по итогам календарного года. Пройли обучение 56 работников, в т.ч. на курсах повышения квалификации по отраслям образования- 74, государственных закупок- 1, по трудовому законодательству (согласительная комиссия)-6, охрана труда- 4, по плану развития -1 (100% от запланированных).

За проверяемый период установлено 4 факта привлечения должностных лиц за совершение дисциплинарных проступков (нарушение трудовой дисциплины). Обжалованных изысканий нет. Факта конфликта интересов нет. На каждое изыскание имеется объяснительная работником.

Фактов участия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преследование, нет.