

№№: 01-1.02 / 255
от 28.03.2017 г.

Согласовано
Председатель НАО
Холдинг «Каспикор»



Н. Аршабеков

Утверждаю
Председатель УМО
Директор Костанайского
политехнического колледжа
А. Дошанова



ПЛАН

республиканского учебно-методического объединения организаций ТИПО РК
по профилю «Технология производства пищевых продуктов» на 2017 год

№	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки	Ответственные за исполнение
Организационная работа				
1.	Планирование работы учебно-методического объединения по профилю «Технология производства пищевых продуктов».	<ul style="list-style-type: none">- Проведение совещания по организации и планированию работы учебно-методического объединения по профилю «Технология производства пищевых продуктов»;- Обсуждение проекта плана работы УМО по профилю	март	Председатель УМО
2.	Рассмотрение вопросов по внесению изменений в локальных НПА организаций ТИПО	<ul style="list-style-type: none">- Обсуждение вопросов с учредителями;- Пересмотрение Устава колледжа и других нормативных документов	март-апрель	Председатель УМО

3.	Создание базы коллегий по специальностям ТИПО по профилю УМО	Налаживание связей со всеми колледжами, ведущими подготовку специалистов по данному профилю	март-апрель	
Учебно-методическое сопровождение				
4.	Повышение квалификации руководителей и работников инженерно-педагогических организаций ТИПО	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в организации и проведении курсов повышения квалификации; - Участие в организации и участии в мероприятиях по обобщению опыта внедрения и реализации инновационных образовательных технологий в организациях ТИПО; - Обсуждение проекта «Концепции уровневой модели повышения квалификации инженерно-педагогических работников системы технического и профессионального образования» 	В течение года	
5.	Внедрение 53 образовательных программ, разработанных Холдингом 2012-2016 гг. (в режиме эксперимента)	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ образовательных программ и оказание методической помощи колледжам, совместно с Холдингом; - Содействие в организации и участии в семинарах, совещаниях по внедрению 53 НОП; - Осуществление набора 	Апрель-август	

		студентов на 2017-2018 уч.г. по новым ТУПам и ОП (по согласованию с Управлениями образования)		
6.	Определение необходимой литературы по специальности профиля	<ul style="list-style-type: none"> - Создание авторских коллективов по профилю УМО для разработки учебно-методических пособий и учебников; - Заявка в Холдинг на приобретение прав и использование зарубежной литературы по профилю; - Создание базы цифровых образовательных ресурсов по специальностям профиля 	Март	
7.	Изучение методики прикладного бакалавриата	- Разработка проекта программ прикладного бакалавриата по специальностям профиля	В течение года	
8.	Рассмотрение возможности перехода к кредитной технологии обучения	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ возможности перехода практики внедрения кредитной технологии обучения в процесс обучения системы ТИПО; - Участие в разработке ТУПов, составленных по кредитной технологии обучения 	В течение года	
9.	Участие в разработке образовательных программ на основе модульно-компетентностного подхода по 8-	Предоставление кандидатур экспертов к разработке	Март-апрель	

	специальностям в 2017 году			
10	Участие в разработке тестовых заданий по 45 образовательным программам, разработанных Холдингом «Каспикор» в 2012-2015 гг.	Предоставление кандидатур экспертов к разработке	Март-апрель	
11	Привлечение специалистов к работе по обеспечению качества перевода зарубежной учебной литературы (100 наименований) по специальностям профиля	<ul style="list-style-type: none"> - Определение и согласование перечня зарубежной учебной литературы для организации перевода в разрезе специальностей - отзыв о содержании учебной литературы 	Июнь -октябрь	
12	Проведение экспертизы 8 новых разработанных образовательных программ по специальностям профиля, тестовых заданий по 45 специальностям в 2017 году	Предоставление экспертного заключения	Август-ноябрь	
13	Привлечение экспертов к актуализации типовых учебных планов и программ по специальностям ТипО на основе модульно-компетентностного подхода с учетом интеграции уровней образования	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение экспертов-соисполнителей для участия в актуализации типовых учебных планов и программ из числа кандидатур представленных РУМО по профилям подготовки - Проведение экспертизы обновленных типовых учебных планов и программ - Работа по внедрению обновленных в 2016, 2017 гг. типовых учебных планов и программ по специальностям ТипО 	<p>Март-апрель</p> <p>Апрель Октябрь-ноябрь Сентябрь-декабрь</p>	

14. Участие в создании методологии по разработке специальных учебных программ технического и профессионального, послесреднего образования	<ul style="list-style-type: none"> - Работа по определению перечня специальностей для разработки специальных учебных программ - Проведение экспертизы методики разработки и проекта специальных учебных программ 	Июль-сентябрь Октябрь-ноябрь	
Информационное обеспечение			
15. Участие в информационном сообществе Холдинга	<ul style="list-style-type: none"> - Размещение информации о работе УМО на сайте Колледжа - Участие в форумах и предоставлении информации на сайт Холдинга 	В течение года	
16. Участие в исследовании проведения «Туринский процесс» в Казахстане	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в круглых столах, организованных в пилотных регионах по вопросам планирования, проведения и распространения положительного опыта системы ТИПО - Сбор и анализ данных пилотных регионов - Обсуждение рекомендаций по повышению эффективности системы ТИПО региона 	В течение года	
17. Участие в обсуждении методики ранжирования организаций ТИПО	Предложения и рекомендации по методике ранжирования	В течение года	
Конкурсы профессионального мастерства			

18.	Участие в организации чемпионатов WorldSkills региональных	Содействие в организации конкурсов профессионального мастерства на региональном и республиканском уровне с учетом требований организации WorldSkills	В течение года	
-----	--	--	----------------	--