

**Протокол № 3**  
**заседания Попечительского совета**  
**КГКП «Костанайский политехнический высший колледж»**

**18.09.2019 г.**

**Председательствовал:** Садыков Т.М. - председатель Правления - Президент АО «Баян Сулу»

**Состав Попечительского совета:** 13 человек

**Присутствовали:** 11 человек

**Отсутствовали:** 2 человек

**Приглашенные:**

1. Каткенов К.А. - директор КГКП «Костанайский политехнический высший колледж»;
2. Кайпбаева Ж.Ш. - зам. директора по научно-методической работе;
3. Щербакова И.А. - зам. директора по учебной работе;
4. Сатубалдин Ж.К. - зам. директора по учебно-производственной работе;
5. Матвиенко Ю.В.- заведующая практикой.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О согласовании модульных образовательных программ, основанных на модульно-компетентностном подходе.

Щербакова И.А.,  
зам. директора по учебной  
работе

2. Об организации и проведении учебных, профессиональных практик на базах социальных партнеров колледжа.

Сатубалдин Ж.К.,  
зам. директора по учебно-  
производственной работе

3. О проведении квалификационных экзаменов в новом формате по стандартам WorldSkills.

Матвиенко Ю.В.,  
зав.практикой

4. Согласование Перечня оборудования, приобретаемого в рамках реализации проекта «Жас маман» НАО «Холдинг Кәсіпқор».

Кайпбаева Ж.Ш.  
зам. директора  
по научно-методической работе

**Председатель:** обозначил вопросы повестки дня, представил членам Попечительского совета (далее - ПС) приглашённых.

## **ОБСУЖДЕНИЕ:**

**ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ ВЫСТУПИЛА** Щербакова И.А. - зам. директора по учебной работе, которая сообщила о согласовании модульных образовательных программ, основанных на модульно-компетентностном подходе.

В модульных образовательных программах, основанных на модульно-компетентностном подходе согласно учебному плану отведено 30% на теоретическое обучение и 70% - на учебно-производственные практики. Данная модель образовательного процесса предусматривает проведение большей части обучения на рабочих местах производства, ранжируя базы практик с целью изучения различных технологий производства. Модульная программа предполагает многоступенчатую подготовку, результатом которой является качественная подготовка специалистов нового поколения, востребованных на производстве.

**ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ ВЫСТУПИЛ** Сатубалдин Ж.К. - зам. директора по учебно-производственной работе, который сообщил об организации и проведении учебных, профессиональных практик на базах социальных партнеров колледжа.

Эффективное сотрудничество нашего колледжа с социальными партнерами продолжается по следующим направлениям: организация и проведение профессиональной практики, участие социальных партнеров в оценке качества знаний, в итоговой аттестации, совместная разработка рабочих программ по практике, организация и проведение конференций, семинаров и совещаний по актуальным вопросам практической подготовки студентов, трудоустройство выпускников.

Основными партнерами являются: АО «Баян Сулу», ТОО «Костанай Трейд», ТОО «Астыкжан Костанай»; ТОО «СарыаркаАвтоПром»; ТОО «Иволга», ТОО «Baltic Control Kazakhstan», АО «Казагрэкс».

Все рабочие программы по учебным предметам и практикам согласованы с работодателями. При составлении рабочих программ по всем видам практик учитываются рекомендации социальных партнёров. Анализируя отзывы руководителей учреждений и организаций, являющихся базами практик, можно сделать вывод, что уровень теоретической подготовленности и навыки, полученные студентами в колледже удовлетворяют работодателей.

**ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ ВЫСТУПИЛА** Матвиенко Ю.В. - заведующая практикой, которая сообщила о проведении квалификационных экзаменов в новом формате по стандартам WorldSkills.

Основная цель которых является приближение программы и методики ТиПО к реальным запросам рынка труда и требованиям работодателей.

Задания квалификационного экзамена будут разработаны на основе стандартов WorldSkills по повышению практико-ориентированности образовательных программ.

Для этого необходимо разработать и приблизить к стандартам WorldSkills:

1. Техническое описание заданий для квалификационного экзамена;
2. Технологические карты;
3. Критерии оценки экзамена по отдельным компетенциям (профессиям);
4. Индивидуальный оценочный лист экзаменуемого;
5. Шкала приведения балловой системы к оценочной;
6. Протокол;
7. Документация по охране труда и технике безопасности.

**ПО ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ ВЫСТУПИЛА** Кайпбаева Ж.Ш. - заместитель директора по НМР, которая сообщила о Перечне оборудования, приобретаемого в рамках реализации проекта «Жас маман» НАО «Холдинг Кәсіпқор» (далее Перечень оборудования). Согласно Перечня востребованных профессий колледжем определены специальности для участия в проекте: 0902000 «Электроснабжение» (по отраслям), квалификация 0902033 Техник-электрик и 1219000 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация 1219243 Техник-технолог.

На сегодняшний день колледж ведет активную работу по рассмотрению Перечня оборудования, были рассмотрена площадь аудиторий для размещения оборудования:

- по специальности 0902000 «Электроснабжение» (по отраслям) определены аудитории 105 «Лаборатория электроснабжения и возобновляемых источников энергии», 109 «Лаборатория электрических машин, трансформаторов и электрического привода», 110 «Лаборатория релейной защиты, автоматики и качества электрической энергии электроэнергетических установок», 111 «Учебная мастерская по монтажу, наладке и ремонту электроустановок», 114 «Учебная мастерская по монтажу и наладке электрооборудования предприятий и гражданских сооружений», 115 «Кабинет по охране труда», 119 «Учебная мастерская по монтажу, наладке и ремонту электроустановок», общая площадь аудиторий 524,9 кв.м.

- по специальности 1219000 «Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство» определены аудитории 122 «Лаборатория по компетенции «Кондитерское дело»», 123 «Кабинет по компетенции «Хлебопечение»», 124 «Лаборатория по хлебопекарному и макаронному производству», общая площадь аудиторий 149,1 кв.м.

При составлении Перечня оборудования рассматривались технологические линии, современное оборудование ведущих предприятий области. Презентационно представлено оборудование из Перечня.

**Садыков Т.М.**, председатель ПС вынес вопрос на обсуждение, отметил актуальность данной программы для колледжа, предложил рассмотреть Перечень оборудования, приобретаемого в рамках реализации проекта «Жас маман» НАО «Холдинг Кәсіпқор».

Члены Попечительского совета единогласно одобрили Перечень оборудования.

**Решили:**

1. Согласовать модульные образовательные программы, основанные на модульно-компетентностном подходе.

2. Продолжить совместную работу по проведению учебных, профессиональных практик на базах практик.

3. Внедрить с начала нового учебного года проведение квалификационных экзаменов в новом формате по стандартам WorldSkills.

4. Согласовать Перечень оборудования, приобретаемого в рамках реализации проекта «Жас маман» НАО «Холдинг Кәсіпқор».

**Председатель  
Попечительского совета**



Садыков Т.М.

**Члены Попечительского совета**



Олкинян Л.Ю.

Журкабаев М.К.

Казин М.А.

Нысанов А.Т.



Жумагулов С.А.

Кан В.А.

Калинина И.А.

Денисова Ю.В.

Батыргужина Г.Ж

Тлеумурзина Л.А.

**Секретарь  
Попечительского совета**



Кайпбаева Ж.Ш.