

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Коммунального государственного казенного предприятия
«Костанайский политехнический высший колледж»
Управления образования акимата Костанайской области

г.Костанай

05 мая 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков Коммунального государственного казенного предприятия «Костанайский политехнический высший колледж» Управления образования акимата Костанайской области (далее-Колледж). На основании приказа директора колледжа №20 п/д от 03.05.2023г. объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность колледжа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с 3 мая 2023 года по 5 мая 2023 года.

Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в колледже.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности колледжа.

Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

Коррупционные риски в нормативных правовых актах

В ходе антикоррупционного анализа нормативных правовых актов, затрагивающих сферу образования были учтены такие факторы как:

- маркеры коррупционных факторов, которые указывают на потенциальную возможность наличия в них юридико-лингвистической неопределенности. К таким неопределенным единицам относятся: «либо», «не более», «не менее», «могут быть».

Рекомендации по устранению: Инициировать перед вышестоящим органом (Министерство просвещения РК) предложения о необходимости конкретизации.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Учебной частью Колледжа за 1 квартал 2023 года предоставлены следующие государственные услуги:

-прием документов в организации технического, профессионального, послесреднего образования-0,

-выдача справки лицам, не завершившим техническое, профессиональное, послесреднее образование-0,

-выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании-3,

-перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического, профессионального, послесреднего образования-1,

-прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического, профессионального, послесреднего образования-4,

-предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом обучающимся

и воспитанникам организаций технического, профессионального, послесреднего и высшего образования-25,
 -предоставление общежития обучающимся в организациях технического, профессионального, послесреднего образования-0,
 -предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования-6.

Информация по оказанию государственных услуг актуализирована и находится в общедоступном месте. На ежемесячной основе предоставляется отчет по предоставленным государственным услугам в управление образования, расхождений по отчетным данным не обнаружено.

Коррупционные риски. Во избежание коррупционных рисков необходимо повышение доли услуг, оказываемых в электронном формате.

Рекомендации по устранению: С работниками, ответственными за оказание государственных услуг, на постоянной основе проводить разъяснительную учебу по исключению истребований излишних документов, особое внимание работников обращать на истребование документов согласно Стандарта оказания государственных услуг.

Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность Колледжа по состоянию 01.04.2023г составляет- 147 единиц, фактическая численность 147 единиц. Количество вакансий-0.

За 1 квартал 2023 год - 2 работника уволены, 2 приняты. За проверяемый период установлено 2 факта привлечения должностных лиц за совершение дисциплинарных проступков (ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей). Обжалованных взысканий нет. Факта конфликта интересов нет. На каждое взыскание имеется объяснительная работника. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет. Фактов принятия на работу лиц, состоящих в родстве (свойственников) нет. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась. Работа по проверке кандидатов, поступающих на работу, налажена. Системой «Специальные учеты» при приеме на работу сотрудники проверяются, справки в личные дела вложены.

Коррупционные риски. Наличие дискреционных полномочий в вопросах привлечения работников к дисциплинарной ответственности, пункт 1 статья 64 Трудового кодекса РК.

За совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Учитывая это, полагаем, что данные дискреционные полномочия создают условия, определяющие возможность выбора варианта поведения и/или управленческого решения должностным лицом, которые могут привести к совершению коррупционных правонарушений.

Рекомендация: Руководству колледжа продолжать принимать меры по своевременному укомплектованию вакантных должностей, материальной и нематериальной заинтересованности, 100% охвату обучением на курсах повышения квалификации и переподготовки из числа подлежащих обучению.

Инициировать (Министерство труда и социальной защиты РК) предложения о рассмотрении вопроса об устранении дискреционной нормы в Трудовом кодексе РК (ст. 64).

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Государственные закупки осуществляются согласно плана госзакупок. Способом из 1 источника заключено 7 договоров. Сроки заключения договоров соблюдаются. Товары разделены на лоты, не являющимися однородными. В размещаемой на веб портале информации о проведении государственных закупок на товарные знаки, знаки обслуживания, фирменные наименования, а также иных характеристик, определяющих принадлежность приобретаемого товара отдельному потенциальному поставщику нарушений не установлено. Договора прошиты, пронумерованы.

Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

За 1 квартал 2023г в Колледж поступило 1 обращение от юридического лица (проведение благотворительного концерта-1). В ходе изучения материалов обращения установлено, что в ответе на обращение имеются информация с разъяснением права на обжалование принятого решения. Обжалований нет.

Коррупционные риски

Согласно ст.10 Закона «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» ответы на обращения должны быть по содержанию обоснованными и мотивированными, на государственном языке или на языке обращения, со ссылкой на законодательство, содержать конкретные факты, опровергающие или подтверждающие доводы заявителя, с разъяснением их права на обжалование принятого решения. Данные обстоятельства могут послужить преградой при защите интересов обратившихся при несогласии с результатами принятого решения и усложнит обстоятельства при последующем обращении с жалобой в вышестоящий уполномоченный орган либо в суд. Ситуация, когда физическим и юридическим лицам не разъясняется процедура обжалования принятых решений, создает административные барьеры, что в свою очередь является предпосылкой к возникновению коррупционных рисков.

Рекомендации по устранению: Руководству в рамках правового всеобуча продолжать доводить до сотрудников требования Закона «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» о необходимости разъяснения прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения.

Обеспечение открытости информации

Колледжем размещаются информации на сайте, в социальных сетях своевременно и в полном объеме.

Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

План мероприятий по противодействию коррупции размещен на сайте колледжа, мероприятия по антикоррупционной деятельности проводятся согласно сроков плана. В целях профилактики проведены разъяснения

антикоррупционных норм, распределены материалы по профилактике коррупции для ознакомления работников. Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

установка устройств видеонаблюдения в аудиториях, предназначенных для сдачи выпускных экзаменов (справочно: на период сдачи выпускных экзаменов видеofиксация силами колледжа установлена. В помещениях, предназначенных для работы приемной комиссии, имеется видеонаблюдение).

Анализ судебной практики

За 1 квартал 2023 года прошло 5 судебных процессов в качестве истца и в качестве ответчика - 0. Мусаинова Р.Ж, юриконсульт является представителем по доверенности от 05.01.2023г. В отношении представителя колледжа частные определения суда не выносились.

Сведения о результатах проверок надзорных органов. За 1 квартал 2023г проверки в отношении деятельности Колледжа не проводились. Акты прокурорского надзора не поступали.

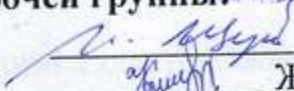
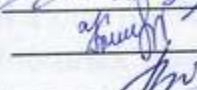
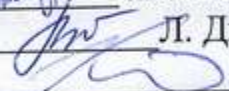
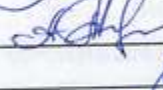
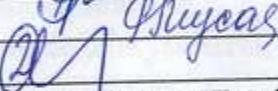
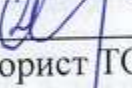
Сведения о результатах проверок фискальных органов. За 1 квартал 2023г проверки в отношении деятельности Колледжа не проводились.

Директор



К.Каткенов

Состав рабочей группы:

 И.Щербакова, заместитель директора по УР
 Ж.Кайпбаева, заместитель директора по НМР
 Л. Дюсекеева, заместитель директора по ВР
 Д.Комаров, заместитель директора ИТ
 А.Кстаубаев, заместитель директора по УПР
 А.Абджанов, заместитель директора по ХР
 Л.Глебова, и.о.главного бухгалтера
 Р.Мусаинова, юриконсульт
 Карабаев Д., руководитель общественной приемной, юрист ТОП «Профсоюзный центр Костанайской области»